

**Муниципальное бюджетное дошкольное  
Образовательное учреждение  
Детский сад № 29  
г..Ростов-на-Дону,бул.Измайловский,д.8  
Тел 210-85-84**

**Подписи стороны работодателя:  
и.о.Заведующего МБДОУ № 29  
Т.А. Ниценко**



(подпись, м.п.)

**11.08.2025г**

**Подписи стороны работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Н.В. Мусиенко**

(подпись, м.п.)

**11.08.2025г.**

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Ростова-на-Дону  
« Детский сад № 29 »  
ИНН 6165203437  
Действующему с 15.01.2024 по 15.01.2027гг.**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 26517/25-1417  
от 04.12.2025

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону « Детский сад № 29 » в лице и.о. заведующего Ниценко Т.А., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29 », именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола заседания общего собрания работников (протокол № 21 от 11.08.2025г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29 » изменения, согласно Федеральному закону от 07.04.2025 N 64-ФЗ "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации", изложив пункт 3.1.21. Коллективного договора в следующей редакции:

-предоставляется отпуск без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.

- предоставляется отпуск без сохранения заработной платы предоставляется родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы),

обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

2. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29 » изменения, которые вступят в силу 1 сентября 2025 г., согласно Приказу Министерства Просвещения от 4 апреля 2025 г. N 269" О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) ", изложив пункт 3.1.1. Коллективного договора в следующей редакции:

- а). Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 (далее соответственно - педагогические работники, номенклатура должностей, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- б). Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.
- в). Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
  - старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;
  - педагогам-психологам, социальным педагогам, методистам и старшим методистам, тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- г). Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам, учителям-логопедам.
- д). Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям, концертмейстерам.

- е). Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.
- ж). Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструкторам по физической культуре;
- з). Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; дополнительным общеобразовательным программам; образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми, за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены подпунктами : е) и ж) , п 3.1.1.
- и). Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные подпунктами: г), д), е), ж), з) п.3.1.1., устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.
- к). При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в подпунктах : г), д), е), ж), з) п.3.1.1., продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).
- л). Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные подпунктах : г), д), е), ж), з) п.3.1.1., являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).
- м). Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность


3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ № 29, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

4. Обязательства «Сторон» Коллективного договора МБДОУ № 29 от 15.01.2024 года, а также Правил внутреннего распорядка от 15.01.2024г, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 11.08.2025 г и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону « Детский сад № 29 » на 2024-2027 гг.


От работодателя

и.о.Заведующего МБДОУ № 29

 / Ниценко Т.А.

От работников:

Председатель ППО

 / Мусиенко Н.В.