

Согласовано
Председатель ПК
Муслиенко Н.В.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 29
Суббота И.А.
Приказ № 133 от 28.07.2022г.

**ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29»**

Оценка коррупционных рисков деятельности

Оценка коррупционных рисков – выявление вероятных условий и обстоятельств (действий, событий), когда работник может при выполнении должностных обязанностей в целях получения выгоды для себя, или третьих лиц, в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, вопреки законным интересам общества и государства злоупотребить должностными (трудовыми) обязанностями.

Коррупционные риски - возможности для действия (бездействия) должностных лиц и рядовых сотрудников с целью незаконного извлечения материальной и иной выгоды при выполнении своих должностных полномочий

Цель оценки коррупционных рисков - определение конкретных процессов и видов деятельности МЮДОУ № 29 (далее - Учреждение), при реализации которых, существует вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды и (или) получения выгоды Учреждением.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Заведующий
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель заведующего по АХЧ
4. Заместитель заведующего по экономическим вопросам
5. Заместитель заведующего по УВР
6. Делопроизводитель
7. Старший воспитатель
8. Заведующий хозяйством
9. Кладовщик
10. Шеф-повар
11. Педагогический состав

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Вид деятельности	Должность	Виды коррупционных рисков	Степень риска	Меры по устранению коррупционного риска
	1. Разработка локальных нормативных актов	Заведующий Заместители заведующего, ст.воспит-ль	Разработка локальных нормативных актов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным категориям работников, воспитанников.	Низкая	Соответствие локальных актов требованиям Антикоррупционной политике учреждения Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции
2.	Заключение, исполнение контрактов на поставку товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Заведующий гл. бухгалтер Зам. зав. по экономическим вопросам	Необоснованное установление требований к участникам заказа в пользу одной организации. Ориентация на конкретного поставщика. Искусственное ограничение количество участников. Необоснованные преференции поставщикам при оценке и сопоставлении заявок. Необоснованные изменения условий контракта. Запрос недопустимых	Высокая	Проверка соответствия процедуры закупок Федеральному закону № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения

			<p>или документов и сведений при заключении контрактов.</p> <p>Затягивание сроков заключения контракта, необоснованный отказ от заключения контракта.</p> <p>Неприменение штрафных санкций в случаях нарушения договорных обязательств поставщиком.</p> <p>Значительные корректировки условий контракта на стадии исполнения. Заключение контрактов на получение товаров, услуг по ценам, превышающим предложение других поставщиков. Заключение контрактов на несуществующие работы. Завышение суммы контракта, с целью получить вознаграждение заинтересованным лицам.</p>		<p>государственных и муниципальных нужд» Обеспечение открытого доступа к информации в процессе закупок, для осуществления общественного контроля и независимого мониторинга. Комиссионная приемка результатов выполнения работ. Контроль обоснованности заключения договоров, контрактов на выполнение работ, приобретения товаров. Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции</p>
3.	<p>Представление интересов Учреждения в арбитражном суде и иных органах</p>	<p>Заведующий гл. бухгалтер Зам. зав. по экономическим вопросам</p>	<p>Отказ, за вознаграждение, от предъявления претензии за допущенные нарушения условия контракта. Составление, за вознаграждение, претензии, предусматривающей возможность уклонения от ответственности, за допущенные нарушения условия контракта. Заключение за вознаграждение, мировых соглашений</p>	Средняя	<p>Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции</p>
4.	<p>Осуществление функций получателя бюджетных средств. Финансовое обеспечение деятельности учреждения</p>	<p>Заведующий гл. бухгалтер Заместители заведующего</p>	<p>Оплата не поставленных товаров и услуг. Оплата работ не полностью или некачественно выполненных. Оплата услуг, товаров и работ, не предусмотренных контрактом. Завышение и оплата объемов работ, товаров и услуг</p>	Средняя	<p>Проведение обучения и консультаций по локальным нормативным актам о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, принятым для исполнения в Учреждении и личной ответственности работников</p>

5.	Управлен- ческая, распорядитель ная функция	Заведующий Зам.заведую щего по УВР Ст.воспитат ель	Распоряжение о приеме на работу родственников, лиц не соответствующих квалификационным требованиям, без необходимых документов. Представление документов на поощрение и награждение в вышестоящие органы. Искажение данных с выгодой для Учреждения при предоставлении сведений в контролирующие органы. Использование в личных целях имущества Учреждения. Распределение нагрузки педагогам. Аттестация педагогов. Оценка деятельности работников при распределении стимулирующих выплат, материального поощрения	Высокая	Прозрачность проведения : -поцедуры аттестации -составление расписаний - распределения учебной нагрузки - распределения стимулирующих выплат - представления документов на поощрение и награждение Размещение материалов на сайте Учреждения. Обсуждение вопросов на общих собраниях Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции
6.	Осуществле- ние образовательной деятельности	Заведующий Зам.заведую щего по УВР Ст.воспитат ель Педагогичес кий персонал	Оказание за вознаграждение обязательных образовательных услуг. Проведение за вознаграждение положительной итоговой аттестации при неудовлетворительных результатах, искажение данных.	Средняя	Привлечение родителей (или лиц их замещающих) к обсуждению качества образовательных услуг. Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции Проведение обучения и консультаций по локальным нормативным актам о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, принятым для исполнения в Учреждении.
7.	Кадровая работа	Заведующий Гл.бухгалте р делопроизво дитель	Выдача за вознаграждение справок и документов. Внесение за вознаграждение недостоверных данных в документы. Искажение отчетных данных с выгодой для себя и Учреждения. Прием за вознаграждение на работу лиц при	Средняя	Внутренний и внешний контроль деятельности Личная ответственность работников по предупреждению и

			отсутствии требуемых документов (дипломы, удостоверения, справки об отсутствии судимости и др.).		противодействию коррупции
--	--	--	--	--	---------------------------

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении: заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер, завхоз, старший воспитатель, зам. зав. по УВР, зам. Заведующего по АХЧ, воспитатель, помощник воспитателя, повар, кладовщик, сторож, рабочий по ремонту и стиркеспецодежды, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Перечень запретов и ограничений в целях предотвращения конфликта интересов и снижения коррупционных рисков

В соответствии с требованиями ст. 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в целях предотвращения конфликта интересов, минимизации коррупционных рисков в учреждении:

- а) установить запрет на работу в учреждении родственников и членов семьи на условиях их прямой подчиненности друг другу;
- б) установить запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи;
- в) установить, что к родственникам относятся: - родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии: родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющими общих отца или мать) братья и сестры; - усыновители и усыновленные; - двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей), племянники; - супруги (муж и жена); - братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей
- г) установить, что к членам семьи относятся: - проживающие совместно супруг, а также дети и родители. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и в исключительных случаях иные граждане могут быть признаны членами семьи, если они вселены собственником в качестве членов своей семьи.

Данный перечень запретов не является исчерпывающим.

Меры по минимизации и устранению коррупционных рисков

- Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов. Проверка соответствия процедуры закупок Федеральному закону № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
- Обеспечение открытого доступа к информации в процессе закупок, для осуществления общественного контроля и независимого мониторинга.
- Комиссионная приемка результатов выполнения работ по контрактам.
- Контроль обоснованности заключения договоров, контрактов на выполнения работ, приобретения товаров.
- Внесение в должностные инструкции работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, специальных обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции.
- Внесение в трудовые договора или должностные инструкции работников обязанности по обеспечению соблюдения ст.12 ФЗ 273 от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции»
- Проведение обучения и консультаций по локальным нормативным актам о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, принятым для исполнения в Учреждении
- Личная ответственность работников по предупреждению и противодействию коррупции
- Прозрачность проведения:
 - процедуры аттестации
 - составление расписаний
 - распределение учебной нагрузки
 - распределение стимулирующих выплат
 - предоставление документов на поощрение и награждение
- Размещение материалов на сайте Учреждения
- Обсуждение вопросов на общих собраниях
- Привлечение родителей (или лиц их замещающих) к обсуждению качества образовательных услуг. Внешний и внутренний аудит деятельности Учреждения.